

# Bilancio Sociale 2020

## ALLENAMENTO COOPERATIVA SOCIALE



### Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	6
Aree territoriali di operatività .....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Contesto di riferimento .....	7
Storia dell'organizzazione .....	7

4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	11
	Modalità di nomina e durata carica.....	12
	N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
	Tipologia organo di controllo.....	12
	Mappatura dei principali stakeholder.....	12
	Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
	Commento ai dati.....	14
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
	Composizione del personale.....	15
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
	Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	19
	Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19
	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	19
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	20
	Output attività.....	22
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	22
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	23
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	23
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati..	24
	Capacità di diversificare i committenti.....	25
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	26
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	26

	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	26
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI .....	27
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	27
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI .....	28
	Tipologia di attività .....	28
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	28
	Caratteristiche degli interventi realizzati.....	28
	Coinvolgimento della comunità .....	28
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari .....	28
	Indicatori .....	28
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	29
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	29
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	29
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	29
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	29
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	29
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	29
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 29	
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	30
	Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	30
	Relazione organo di controllo .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo è il primo bilancio sociale che Allenamente cooperativa sociale redige.

Con questo documento si intende fornire una fotografia degli impatti sociali, economici e ambientali di Allenamente: una sintesi, in linguaggio non tecnico, delle attività svolte e della corrispondenza agli obiettivi che ci eravamo prefissati. Questo bilancio è il primo mattone si rinnoverà ogni anno, cercando di aderire alle esigenze dei diversi stakeholder, in un'ottica di ascolto, trasparenza, partecipazione e condivisione, con l'obiettivo di migliorare il servizio offerto e l'impatto sulla comunità. Per fare questo è indispensabile l'individuazione di indicatori significativi. Individuazione iniziata con questa prima edizione del bilancio ma che andrà integrata, completata dettagliata nelle edizioni future.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

il bilancio sociale verrà condiviso sui nostri canali social e sul sito internet centroallenamento.it oltre che condiviso con tutti i nostri sostenitori, pubblici e privati, aziende che ci sostengono genitori dei nostri bambini e ragazzi e colleghi.

è prevista un'assemblea straordinaria per illustrare a tutti i soci il bilancio sociale redatto

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

Nome dell'ente	ALLENAMENTO COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	06476630485
Partita IVA	06476630485
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	via A. Giacomini 4 - FIRENZE (FI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	06476630485
Telefono	0550515100
Fax	0550515100
Sito Web	www.centroallenamento.it
Email	info@centroallenamento.it
Pec	allenamentecoopsociale@legalmail.it
Codici Ateco	88.99.00

#### Aree territoriali di operatività

la cooperativa sociale Allenamento, svolge le sue attività principalmente nei territori di Scandicci e Firenze.

considerata la posizione strategica sul territorio, abbiamo famiglie che si rivolgono a noi anche dalle province di Empoli, Prato e Pistoia, e quindi lavoriamo anche in maniera inferiore anche collaborando con scuole di quei territori.

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali, sanitari ed educativi.

#### Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

sviluppare nell'ambito dei servizi socio sanitari ed educativi attività volte a promuovere lo sviluppo delle competenze individuali attraverso interventi interdisciplinari basati sulla psicologia, pedagogia, scienze dell'educazione e scienze motorie.

Assistere soggetti con disabilità sia durante gli inserimenti lavorativi che nelle scuole di ogni ordine e grado;

Gestire, organizzare e/o creare centri di apprendimento per il potenziamento e il recupero delle abilità cognitive linguistiche e sociali di base, delle abilità cognitive in rapporto agli apprendimenti scolastici e delle autonomie personali;

Effettuare screening e diagnosi nell'ambito della psicopatologia infantile;

Effettuare interventi individuali o di gruppo da svolgersi a scuola destinati ad allievi di scuole di ogni

ordine e grado;

Gestire e organizzare e/o creare strutture sociali, scolastiche e parascolastiche;

Offrire terapie psicologiche di coppia, individuali e di gruppo e di supporto psicologico ai lavoratori nei settori pubblici e privati, quali prevenzione del mobbing, selezione del personale, ecc.

Promuovere e gestire attività di educazione motoria, avviamento allo sport e riabilitazione motoria in collaborazione con realtà istituzionali ed associative presenti nel territorio al fine di promuovere un corretto sviluppo psicofisico della persona;

- Gestire e progettare attività di formazione, aggiornamento e consulenza teorica, tecnica e scientifica rivolte a organizzazioni, professionisti, operatori e soggetti che abbiano interesse in ambito educativo didattico e riabilitativo;
- Essere sede di stages e projectwork e,/o ricerca applicata per Master, corsi di perfezionamento/tirocinio per centri di formazione, Università e scuole di ogni ordine e grado;
- Elaborare, coordinare e gestire progetti, nazionali ed internazionali, finalizzati alla promozione delle organizzazioni o associazioni del volontariato operanti in campo sociale;
- Stipulare contratti, convenzioni e instaurare rapporti con strutture sanitarie, sociali, culturali, Università, scuole, istituti di formazione, amministrazioni pubbliche, enti privati, associazioni e con privati cittadini;

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

gestire organizzare e creare servizi territoriali, a carattere residenziale, semi-residenziale o in strutture protette, che si propongano il miglioramento della condizione fisica o psichica sociale ed educativa sia direttamente che indirettamente o per conto di enti pubblici e privati, dello stato provincia e comune.

Effettuare Servizi domiciliari di sostegno e riabilitazione effettuati presso famiglie, scuole e altre strutture di accoglienza.

Organizzare anche in convenzione con centri di formazione e Università corsi, lezioni e conferenze per favorire la formazione e la qualificazione dei soci cooperatori al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti e garantire l'aggiornamento costante delle figure professionali;

Promuovere, incentivare e favorire lo sviluppo culturale e professionale dei soci cooperatori tramite la partecipazione a corsi di formazioni e convegni nazionali ed internazionali;

- Promuovere ed attivare scambi internazionali per fini culturali, educativi e di ricerca scientifica;
- Produrre, promuovere e propagandare attività, pubblicazioni, software, libri e riviste scientifiche per fini di ricerca, formazione e aggiornamento in tutti i settori di competenza della cooperativa;
- Previa il necessario accreditamento, finanziare borse di studio, dottorati di ricerca e assegni di ricerca universitari nell'ambito della psicologia dell'educazione e scienze affini, secondo quanto stabilito dalla legge e dal D.M. 8 Febbraio 2013 n. 45;
- Partecipare ad appalti indetti da privati, dallo Stato, Provincia, Comuni, Enti Locali.

### **Contesto di riferimento**

ci occupiamo principalmente di educazione, insegnamento e formazione, per tutte le fasce d'età e criticità dello sviluppo.

### **Storia dell'organizzazione**

Allenamente è un centro di apprendimento e di ricerca che utilizza materiali, conoscenze e procedure con evidenza scientifiche. Nasce nel 2014 dall'unione di quattro professioniste che iniziano a formare un'equipe multidisciplinare con formazione comune in Applied Behavior Analysis.

La missione del centro è quella di creare una palestra per l'apprendimento delle abilità necessarie alla crescita ed allo sviluppo di ogni bambino, attraverso programmi individualizzati sulla base di valutazioni che si ripetono a cadenza semestrale e scelte educative prese sulla base della conoscenza del ragazzo, del nucleo familiare e dei dati raccolti quotidianamente in relazione agli obiettivi a breve termine prefissati.

Allenamente accoglie bambini e ragazzi con disturbo dello spettro autistico, bisogni educativi speciali, disordini dello sviluppo, difficoltà emotive e comportamentali e disturbi specifici dell'apprendimento. Centrale è la presa in carico globale del contesto familiare e scolastico del bambino, al fine di garantire la generalizzazione degli apprendimenti e la condivisione di strategie nei vari ambienti di vita del ragazzo.

La Cooperativa ha avuto una crescita esponenziale sin dal primo anno, sia come numero di famiglie che conseguentemente dello staff e delle figure professionali al suo interno (pedagogista, psicologi, neuropsicomotriciste, educatori, logopedista). In maniera graduale sono nati nuovi progetti educativi al fine di garantire una crescente possibilità di inserimento sociale sia con i pari che all'interno della rete territoriale.





**01/10/2021**

progetto "un dritto per un diritto" in collaborazione con Circolo tennis Scandicci, e progetto all'Orto, orti sociali



**01/10/2021**

progetto di sport inclusivo con la società Savino del bene, volley for all. gli operatori di allenamento, condideranno il loro know how in sinergia con le allenatrici SDB



**01/10/2021**

collaborazione con la coop CONVOI per la realizzazione di percorsi socio-occupazionali per adolescenti e giovani adulti con autismo



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
18	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
adele carpitelli	No	Femmina	36	16/09/2014	si	3		No	presidente
valentina Petrini	No	Femmina	33	20/03/1987	no	3		No	vice presidente
Roberta Luciana pardini	No	Femmina	60	05/07/1961	si	3		No	consigliere

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori

0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

il cda ha una durata in carica di 3 anni, e come da articolo 27 dello statuto. il primo CDA è stato in carica per 2 anni con successivi rinnovi triennali.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

3 con 100% di partecipazione

#### *Persone giuridiche:*

Nominativo	Tipologia

### Tipologia organo di controllo

non è previsto organo di controllo

#### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	assemblea approvazione bilancio	26/08/2019	4	100,00	5,00
2020	assemblea approvazione bilancio	24/08/2020	5	100,00	5,00
2021	approvazione bilancio	06/09/2021	5	100,00	10,00

le assemblee sono sempre molto partecipate, i soci chiedono spiegazioni sui dettagli e sulla vita della cooperativa, restano più complesse le tematiche prettamente finanziarie ma spesso vengono proposte idee, suggerimenti che sono sempre presi in considerazione e ridiscussi.

allenamento è un ente estremamente democratico, ogni socio può proporre idee progettualità che se in linea con la direzione di allenamento, vengono oltre che presi incondizionatamente anche attuati. si pensi alla progettualità legata alle tematiche sportive, suggerita e realizzata su proposta di un collega psicologo dello sport.

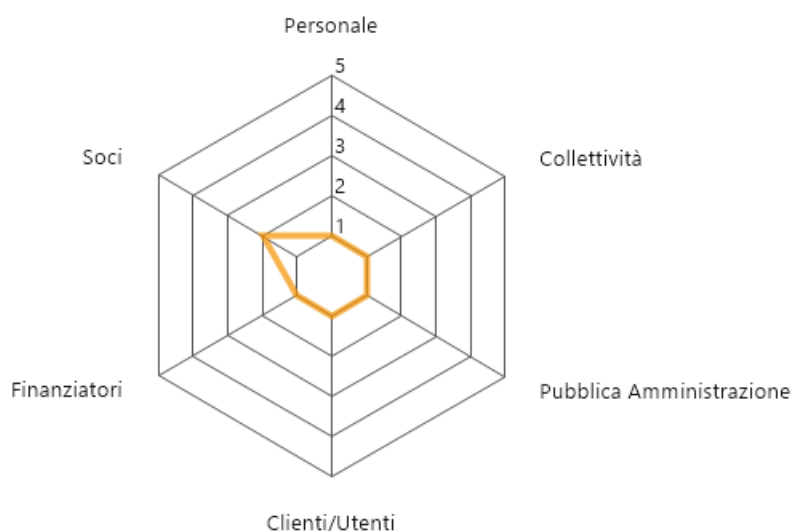
### Mappatura dei principali stakeholder

#### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	mailing list, informative sui social	1 - Informazione
Soci	incontri di team, gruppi lavoro	2 - Consultazione
Finanziatori	invio di materiale informativo illustrativo, cartaceo e non, eventi in presenza	1 - Informazione
Clienti/Utenti	informazioni costanti e continuative sui canali social, direttamente con il personale, riunioni individuali, riunioni di gruppo	1 - Informazione
Fornitori	presentazione della cooperativa	Non presente
Pubblica Amministrazione	illustrazione mediante mail o riunioni ad hoc delle progettualità o consultazione sulla realizzazione di nuovi progetti/servizi	1 - Informazione
Collettività	canali social e sito internet	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

--	--	--	--

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 1 questionari somministrati
- 1 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

i fruitori dei nostri servizi sono sempre mediante soddisfatti della progettualità di allenamento, riteniamo comunque centrale la condivisione ed i feedback delle famiglie sono per noi fonte di arricchimento e possibilità di migliorarci.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
18	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
16	di cui femmine
16	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	13	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	1
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	12	5

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	18	17
< 6 anni	18	17

6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
18	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
12	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
1	logopedisti/e
3	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***



<b>N. Lavoratori</b>	
1	Dottorato di ricerca
4	Master di II livello
9	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
8	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
2	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Neuropsicomotricità	1	12,00	Si	120,00
20	game trainer	2	20,00	Si	250,00
120	disability management	1	120,00	Si	1000,00

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti indeterminato	0	12
1	di cui maschi	0	1
11	di cui femmine	0	11

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	0	7
1	di cui maschi	0	1
6	di cui femmine	0	6

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

i soci volontari, e in servizio civile, supportano educatori e psicologi nello svolgimento delle attività educative con i minori

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	28000,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **contratto collettivo nazionale dell cooperative sociali**

## Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1831,71/1325,20

## In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **400,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **bonifico bancario a fronte di documentate spese di trasporto**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Attraverso i progetti di Allenamento Coop. Soc. si assicura un reddito mensile a 20 persone residenti nel territorio. Tale ricchezza economica permette alle persone coinvolte di fare scelte migliori in materia di istruzione, assistenza sanitaria e abitazione.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

il CDA di Allenamento è attualmente composto da sole donne di cui 2 under 40.

l'obiettivo per il 2021 è ampliare il CDA inserendo un'altra figura femminile ed un maschio tutti under 40

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

l'incidenza di lavoratori sovraistruiti è molto bassa, o in via di definizione, considerando che per scelta ogni socio seguendo il CCNL ha un contratto di assunzione pari al livello di istruzione raggiunto. i casi in cui ancora non è stato allineato contratto a titolo di studio, sono inerenti a giovani psicologi che nel corso dell'anno hanno effettuato l'esame di stato.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

l'80 % dei lavoratori di Allenamento ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato, nel corso del 2020, 2 contratti sono stati stabilizzati, due ci prospettiamo di stabilizzare nel biennio 2021-22, così da raggiungere il 100% di contratti di lavoro a tempo indeterminato.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

vista la particolarità dell'anno 2020, non ci è stato possibile somministrare questionari sulla soddisfazione personale ai nostri utenti ed alle loro famiglie.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

la forza lavoro femminile è assunta con contratto part-time anche per una migliore conciliazione tra i tempi lavorativi e le esigenze familiari, tutte le donne, mamme ad Allenamento hanno almeno un giorno libero nell'arco della settimana per meglio conciliare la loro vita privata a quella lavorativa.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

i servizi che offriamo, sono qualitativamente molto alti, a fronte anche di una raccolta dati costante, è possibile comprendere il valore e la specificità degli interventi. a fronte di qualità l'obiettivo di rendere più accessibili i nostri servizi non è ancora raggiunto. con la stesura di bandi ed il reperimento di fondi esterni, ci piacerebbe che anche fasce di popolazione con minori risorse potessero accedere ai nostri servizi.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

ci poniamo come obiettivo per il biennio 2021-22 di includere e partecipare più attivamente alla vita del territorio promuovendo anche iniziative specifiche e/o aperte a tutti.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

nel corso del 2020 a fronte del grosso cambiamento legato alla pandemia da covid 19, tutti i nostri servizi sono stati rapidamente innovati e modificati, per permetterci di rimanere in contatto con le nostre famiglie e con i nostri ragazzi in un momento così difficile e delicato.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

non presente, ma obiettivo per il biennio 2021-22

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

da anni, ad allenamento è presente un sistema di raccolta differenziata e tutti i rifiuti vengono

smistati e differenziati, abbiamo inoltre installato un depuratore di acqua ed eliminato così tutta la plastica derivante da bicchieri e bottigliette, l'obiettivo per il 2021-22 sarà quello di incrementare l'uso di carta o consumabili riciclati.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

abbiamo in ponte di realizzare un nuovo sito internet accessibile.

### **Output attività**

l'output è rappresentato principalmente dall'individuazione di percorsi di crescita ed apprendimento individualizzati per bambini ragazzi e giovani adulti con disabilità e/o difficoltà scolastiche emotive, comportamentali.

all'interno dei singoli percorsi si realizzato attività educative, psicologiche, sportive adattate, centri estivi, legate al benessere, alla socializzazione ed a tutto ciò che reputiamo o reputano importante i nostri ragazzi e le loro famiglie per ottenere il miglior potenziale da ognuno.

### **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Centro di apprendimento

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 344

**Tipologia attività interne al servizio:** educazione, potenziamento, logopedia, abilitazione

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
54	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
32	Minori

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 3

**Tipologia:** attività sportiva, calcio, tennis e progetto orto

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

famiglie dei ragazzi frequentati le attività di allenamento, con incontri periodici, colloqui e percorsi di supporto genitoriale singoli o di gruppo.

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

la soddisfazione personale, il raggiungimento di obiettivi educativi, il termine di un percorso o progetto educativo, il passaggio di ciclo scolastico, rappresentato per noi indicatori di outcome.

## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

no

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

allenamento nel 2020, nonostante le difficoltà e le criticità che ha dovuto affrontare ha:

- ha proseguito nel percorso di riorganizzazione interna, concentrandosi sul miglioramento dei processi decisionali, e di lavoro nelle varie sedi, con l'obiettivo di garantire le migliori opportunità e miglior qualità di vita per i soci.
- ha promosso percorsi di partecipazione aperti a tutti i soci lavoratori
- si è concentrata, visto i maggiori livelli di stress lavorativo causati dall'emergenza sanitaria da COVID19, nel migliorare il livello di soddisfazione del personale
- ha proseguito nella formazione in tema di primo soccorso e antincendio (con relativi aggiornamenti) per tutto il personale richiesto dalle convenzioni in essere e per il personale della scuola d'infanzia.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	292.469,00 €	381.444,00 €	372.900,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	39.964,00 €	70.340,00 €	60.405,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1.270,00 €	477,00 €	1.661,00 €
Contributi pubblici	21.857,00 €	8.975,00 €	2.998,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2020	2019	2018
Capitale sociale	2.100,00 €	2.100,00 €	2.100,00 €
Totale riserve	160.610,00 €	161.899,00 €	12.692.942,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-6.499,00 €	-1.290,00 €	36.052,00 €
Totale Patrimonio netto	156.211,00 €	162.710,00 €	165.081,00 €

#### *Conto economico:*

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-6.499,00 €	-1.290,00 €	36.052,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-3.369,00 €	1.683,00 €	41.781,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.100,00 €	2.100,00 €	2.100,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €



capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
associazioni di volontariato	0,00 €
cooperative sociali	0,00 €
Altro	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	355.561,00 €	461.236,00 €	437.964,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	230.856,00 €	304.026,00 €	252.237,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	33.779,00 €	36.555,00 €	34.800,00 €
Peso su totale valore di produzione	74,00 %	74,00 %	66,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2020:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	21.857,00 €	0,00 €	21.857,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	292.469,00 €	292.469,00 €
Altri ricavi	0,00 €	1.270,00 €	1.270,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	39.964,00 €	39.964,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
-------------	----------------------	---------------------	---------------

Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	355.561,00 €	355.561,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	21.857,00 €	6,00 %
Incidenza fonti private	333.704,00 €	94,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non previste

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

non previste

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Smaltimento rifiuti speciali: toner, installazione di un depuratore d'acqua

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Aree Interne

Piccoli comuni

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
--------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

non presenti

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

non è parte della nostra mission

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

le riunioni ed assemblee sono sempre molto partecipate  
il CDA si riunisce costantemente, ma l'obiettivo è quello di ampliarlo inserendo un referente per ogni sede di lavoro così da avere anche un focus più vicino sullo staff sulle problematiche delle singole sedi.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

durante le riunioni vengono illustrati dal presidente i vari punti dell'ordine del giorno, che possono riferirsi a decisioni da prendere come team, come investire parte dei fondi, che tipo di bandi o fondi reperire e vengono sempre adottate decisioni per votazione per alzata di mano.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);